



## ประกาศเทศบาลตำบลดงลิง

### เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอกมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ มีแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึงกำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

#### ๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม

ทำ(Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยและก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒.แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓.นำหลักธรรมตามศาสนาที่ เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓. ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน	๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕.มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	๕. ไม่กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

#### ๒. การปฏิบัติตน

ทำ(Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	๑.ไม่อาศัยช่องว่างกฎหมายกระทำความผิด
๒.มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	๒.ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓.แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา	๓.ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๔.ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	๔.ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๕.ใช้ทรัพยากรและงบประมาณราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕.ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๖.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	๖.ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
๗.เสมอภาค เป็นทชธรรมและเที่ยงธรรม	๗.ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ

๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดีตามกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทำ(Dos)	ไม่ทำ (Don'ts)
๑.ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับภารกิจ	๒. ส่งเสริมยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการ	๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชนและประชาชน	๔. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลดงลิง อำเภอ  
กมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์ รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติ  
ตามแนวทางข้างต้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชุมพล ศิริภักดิ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงลิง