



# แผนพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลดงลิง  
อำเภอทมาไสย จังหวัดกาญจนบุรี

จัดทำโดย  
สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลดงลิง

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลดงลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงานร้อยละ ๙๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงานร้อยละ ๙๐	๑๕๐,๐๐๐	/	/	/	/	งานการเจ้าหน้าที่
๒	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<b>ปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรใช้สมรรถนะในการปฏิบัติงานร้อยละ ๙๐	๔๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	งานการเจ้าหน้าที่

	กลุ่มแกนนำชุมชน และ กลุ่มเป้าหมายอื่น ๆ		<b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในสายงานร้อยละ ๙๐						
๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะให้สอดคล้องกับ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานของแต่ละสาย งานจากหน่วยงานอื่น ทั้งพนักงาน ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ร้อยละผู้เข้า รับการอบรม	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการพัฒนาใน สายงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานร้อยละ ๙๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ในสายงานร้อยละ ๙๐	๒๐๐,๐๐๐	/	/	/	/	งานการ เจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลดงลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ร้อยละผู้ ได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี ร้อยละ ๗๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -การตรวจสอบสุขภาพของบุคลากร ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๗๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีสุขภาพ ดีพร้อมปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๐	-	/	/	/	/	งานสุขาภิบาล อนามัย สิ่งแวดล้อม
๒	กิจกรรม ๕ ส.	ร้อยละ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	<b>ปริมาณ</b> -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีความรู้และเข้าใจ ขั้นตอน ๕ ส ปฏิบัติงานร้อยละ ๙๐	-	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ

			เชิงประโยชน์ -หน่วยงานมีความสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๐						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลดงลิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการธรรมะในสวน	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปี ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมในระปฏิบัติการ ร้อยละ ๙๐	-	/	/	/	/	สำนักปลัด
๒	โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละผู้ได้รับการส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	<b>ปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการส่งเสริมด้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b>	-	/	/	/	/	สำนักปลัด

			<p>-บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการ ทฤษฎีร้อยละ ๙๐</p> <p><b>เชิงประโยชน์</b></p> <p>-หน่วยงานมีบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตร้อยละ ๙๐</p>						
๓	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อนและให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับบุคลากร	ร้อยละ ความสำเร็จ	<p><b>เชิงปริมาณ</b></p> <p>-จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>-คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐</p> <p><b>เชิงประโยชน์</b></p> <p>-หน่วยงานมีคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน</p>		/	/	/	/	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดทำประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ เทศบาลตำบลดงลิง	ร้อยละ ความสำเร็จ	<b>เชิงปริมาณ</b> -จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องการ ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีประกาศเจตจำนง การต่อต้านการทุจริต	-	/	/	/	/	งานการ เจ้าหน้าที่
๒	โครงการให้เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ร้อยละความ พึงพอใจ	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อย ละ ๘๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นร้อยละ ๘๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	งานการ เจ้าหน้าที่



๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากร	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๖๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรผ่านการอบรมมีความรู้ ร้อยละ ๘๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่ดีในการปฏิบัติงาน		/	/	/	/	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรในอนาคต									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง เช่น ภาวะการณ์เป็นผู้นำ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเข้าสู่ อปท.ยุค๔.๐	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๘๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรสามารถเตรียมพร้อม การรับการเปลี่ยนแปลง ร้อยละ ๗๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีบุคลากรที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	-	/	/	/	/	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน กฎระเบียบการปฏิบัติราชการในสายงานของตนเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ร้อยละบุคลากรในสำนักงาน (เฉพาะพนักงานเทศบาล)	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๘๐  <b>เชิงคุณภาพ</b> -คู่มือผลการปฏิบัติราชการ สมบูรณ์ อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๘๐  <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานมีคู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	-	/	/	/	/	ทุกส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา									
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน									
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	ประชุมประจำเดือน และนำเสนอผลการ ปฏิบัติงานประจำเดือน ของส่วนราชการ	ร้อยละของ การเข้าร่วม ประชุม ประจำเดือน	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำ เดือน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -ส่วนราชการจัดการนำเสนอ ผลงานประจำเดือน ร้อยละ ๙๐ <b>เชิงประโยชน์</b> -หน่วยงานรู้การเคลื่อนไหว เพราะการดำเนินการแต่ละส่วน ราชการอย่างต่อเนื่อง	-	/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ
๒	โครงการจัดการความรู้ ในองค์กร (Knowledge Management /KM)	ร้อยละ ความสำเร็จ	<b>เชิงปริมาณ</b> -บุคลากรเข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ (KM) ของ หน่วยงานร้อยละ ๘๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ วัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อย ละ ๘๐ <b>เชิงประโยชน์</b>		/	/	/	/	ทุกส่วน ราชการ

			-หน่วยงานได้จัดการเรียนรู้ ร่วมกันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานร่วมกัน						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--